

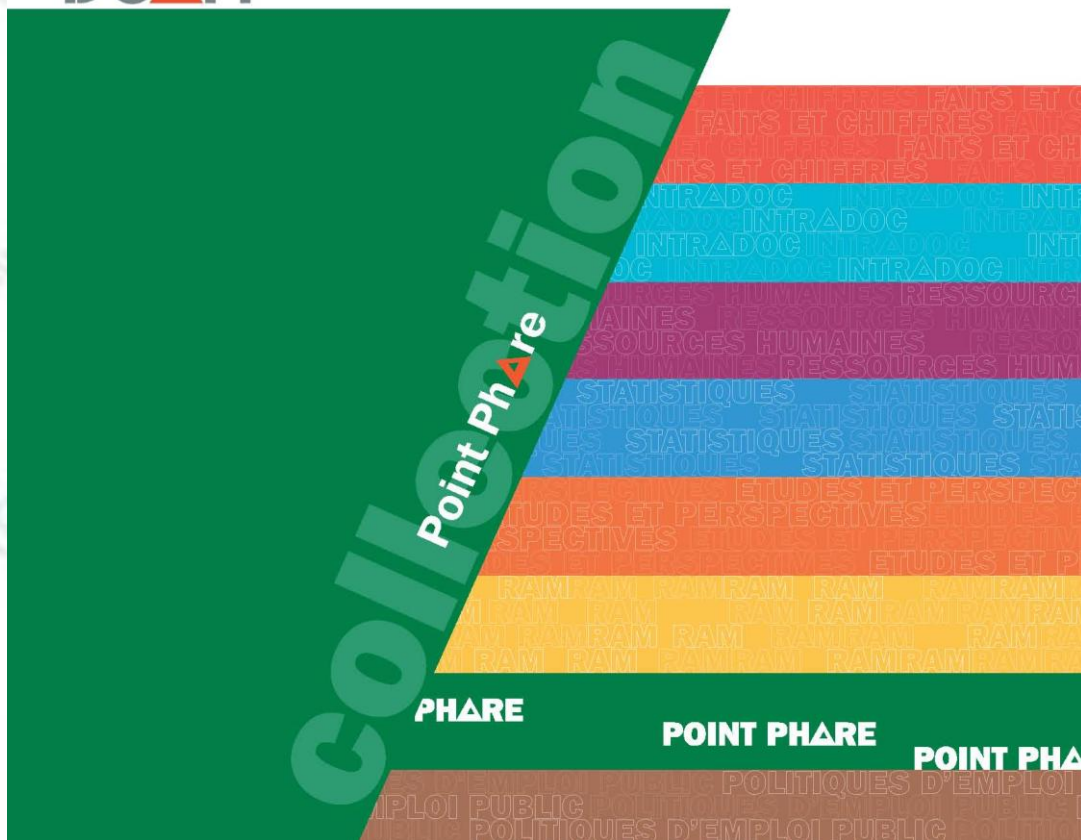


MINISTÈRE DU BUDGET, DES COMPTES PUBLICS
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

Les relevés de conclusion du 21 février 2008

Disponible dans son intégralité dans la rubrique :
Les derniers textes du Journal Officiel - Année 2008

DGAFP



II - Relevé de conclusion relatif au dispositif de garantie du pouvoir d'achat du traitement indiciaire dans la Fonction publique

2 Dispositions destinées à prévenir d'éventuelles pertes de pouvoir d'achat

Les facteurs susceptibles de produire une perte de pouvoir d'achat du traitement indiciaire tiennent, d'une part, à la stagnation de certains agents en sommet de grade ou de corps et, d'autre part, à l'impact de certains gains indiciaires liés à des avancements d'échelon.

Sans préjudice des travaux de reconstruction des grilles, les mesures suivantes seront prises :

2.1 Une mise en œuvre annuelle de la garantie pour les agents bloqués en sommet de corps ou de grade en 2009 et 2010

Les agents des catégories C, B et A (appartenant à des grades dont l'indice sommital est inférieur ou égal à HEB) qui stationnent depuis quatre années au sommet de leur corps ou cadre d'emplois, ou qui se trouvent bloqués depuis quatre années au moins au sommet du premier grade ou d'un grade intermédiaire de leur corps en bénéficieront automatiquement en 2009 et 2010.

Cette mesure s'appliquera pour les agents déjà identifiés lors de l'examen général de 2008 ainsi qu'aux nouveaux agents répondant à cette situation en 2009 et 2010.

2.2 Une mise en œuvre préventive de la garantie : analyser l'impact de certains avancements d'échelon en catégorie C

Les situations où l'impact de certains avancements d'échelon ne permettant pas d'assurer une progression indiciaire suffisante seront analysées dès 2008 pour les corps et cadres d'emplois de catégorie C.

Les échelles de rémunération des corps de catégorie C seront modifiées à compter du 1^{er} octobre 2008 pour assurer des gains indiciaires progressifs à l'occasion de chaque avancement d'échelon. Des points d'indice majoré différenciés seront attribués, qui s'étageront entre 1 et 4 points, selon la situation des échelons considérés.

La nouvelle grille indiciaire de la catégorie C est jointe en annexe du présent accord.

Les parties signataires conviennent de se réunir régulièrement pour examiner les conditions et modalités de mise en œuvre du présent relevé sans préjudice des concertations préalables à l'adoption des mesures nécessaires à son application.

Annexe

Projet d'échelonnement indiciaire des grades et emplois de la catégorie C

E6			E6 au 1//10/2008 projet			
Echelon	IB	IM	IB	IM	pts IM sup	gain/éch
8	499	430	499	430	0	14
7	479	416	479	416	0	22
6	449	394	449	394	0	17
5	422	375	424	377	2	17
4	394	359	396	360	1	13
3	375	346	377	347	1	11
2	360	335	362	336	1	11
1	343	324	347	325	1	

E5			E5 au 1//10/2008 projet			
Echelon	IB	IM	IB	IM	pts IM sup	gain/éch
11	446	392	446	392	0	13
10	427	379	427	379	0	17
9	396	360	398	362	2	12
8	379	349	380	350	1	12
7	363	337	364	338	1	10
6	347	325	351	328	3	10
5	334	317	336	318	1	10
4	321	307	322	308	1	10
3	307	298	307	298	0	4
2	298	291	302	294	3	3
1	290	285	298	291	3	

E4			E4 au 1//10/2008 projet			
Echelon	IB	IM	IB	IM	pts IM sup	gain/éch
11	409	368	413	369	1	13
10	382	352	389	356	4	11
9	374	345	374	345	0	10
8	360	335	360	335	0	10
7	343	324	347	325	1	9
6	333	316	333	316	0	8
5	320	306	323	308	2	8
4	307	298	310	300	2	5
3	298	291	303	295	4	5
2	290	285	297	290	2	1
1	287	283	296	289	1	

E3			E3 au 1//10/2008 projet			
Echelon	IB	IM	IB	IM	pts IM sup	gain/éch
11	388	355	388	355	0	17
10	364	338	364	338	0	12
9	347	325	348	326	1	7
8	333	316	337	319	3	7
7	324	309	328	312	3	7
6	314	303	318	305	2	5
5	305	296	310	300	4	5
4	298	291	303	295	4	4
3	293	287	298	291	3	2
2	287	283	296	289	1	1
1	280	283	294	288	0	